รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
****

ผู้มาประชุม

๑. นายชยันต์ ศิริมาศ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดรักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๒. นายสุริยะ วิริยะสวัสดิ์	ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๓. นายทรงศักดิ์ เทพา	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. นายวิชา สว่างขจร	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๕. นางมณี สุระสังข์	คลังจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๖. นายนิพนธ์ วงษ์ตา	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	กรรมการ
๗. นางวงศ์วาสน์ นาเมืองรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นางเปรมจิต สีแซก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายภูริวัฒน์ ชิตทรงสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายยงยุทธ ไตรสุทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายสวน ศรีระชัย	นายกเทศมนตรีตำบลหนองหลวง	กรรมการ
๑๒. นายกิตติสุข หงษ์เวียงจันทร์	ประธานสภาเทศบาลตำบลคูเมือง	กรรมการ
๑๓. นายเกรียงไกร สุราอามาตย์	ปลัดเทศบาลตำบลอุ่มเม้า	กรรมการ
๑๔. นายสุเวช ชัยทองดี	ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางจิราพร เกษมทรัพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลาออกจากตำแหน่ง)
๒. นางสาวนภาพร พวงช้อย	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ติดภารกิจ)
๓. นายบรรจง โฆษิตจิรนันท์	นายกเทศมนตรีเมืองร้อยเอ็ด (ติดภารกิจ)
๔. นายทองสุข ไข่ทอง	ประธานสภาเทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ (ติดภารกิจ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอินศร อุ่นใจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด เลขานุการฯ	เลขานุการฯ
๒. นายศราวุธ บุญชูวิทย์	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๓. นางจารุณี รักสวนจิก	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๔. นางภารดี รัชเสนา	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๕ น.

ประธาน ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธาน ขอแนะนำท่านคลังจังหวัดร้อยเอ็ด ท่านใหม่ คือ นางมณี สุระสังข์ ท่านย้ายมาจากจังหวัดอำนาจเจริญ ซึ่งท่านก็ได้มาร่วมประชุมกับทุกท่านในวันนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ยินดีต้อนรับท่านคลังจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘**

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อย และได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทุกท่านทราบแล้ว จำนวน ๒๒ หน้า จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

ประธาน มีท่านใดจะแก้ไขหรือเพิ่มเติมในรายงานการประชุมดังกล่าวหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม **รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

(๑) รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียนการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือกได้ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ตามที่เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวอรุณณี ศรีมงคล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สำนักปลัดเทศบาล

ต่อมามีผู้สมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ บางราย ได้ร้องเรียนการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) โดยกล่าวอ้างว่า เนื่องจากการสอบซึ่งมีการสอบทั้ง ภาค ก., ภาค ข. และ ภาค ค. ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา สันนิษฐานว่าการจัดสอบครั้งนี้เป็นไปอย่างไม่บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงขอความอนุเคราะห์ให้ตรวจสอบกระบวนการเกี่ยวกับการสอบครั้งนี้ ว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง รัดกุม โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม หรือไม่ประการใด และ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียนการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นางสาวนภาพร พวงช้อย	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด	ประธานกรรมการ
๒. คลังจังหวัดร้อยเอ็ด		กรรมการ
๓. นายสุเวช ชัยทองดี	ปลัดเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด		กรรมการ/เลขานุการฯ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ได้ความชัดเจนว่ากระบวนการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่ เสร็จแล้วรายงานผลดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดทราบต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียนการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงโดยการสอบถาม นายประสพสุข ภารยาท ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ นางกุลวี พันธุมี ตำแหน่ง

/ หัวหน้าสำนักปลัด...

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นางสาวพัชราภรณ์ จันดาโชติ ตำแหน่งบุคลากร ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสอบคัดเลือก รวมทั้งพยานอีก ๓ คน ประกอบด้วย นางสาวเจริญศิริ เอี่ยมสะอาด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นายอัษฎา ทุมมา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ นายเอกสิทธิ์ มะลัยสิทธิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงปรากฏ ดังนี้

๑. ประเด็นการไม่ปิดประกาศประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบคัดเลือก หรือการเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ , ภาคผนวกแนบท้ายประกาศไม่ครบถ้วน , ไม่มีการปิดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบให้ทราบโดยทั่วกัน ,ประกาศวันเวลา และสถานที่สอบในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับวันที่สอบ และมิได้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน บุคลากรแจ้งให้ผู้เข้าสอบทราบด้วยวาจา

จากการสอบถามพยานบุคคล และตรวจสอบจากพยานเอกสารแล้วปรากฏว่า ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกและภาคผนวกแนบท้ายประกาศ ครบถ้วนถูกต้องตามหลักเกณฑ์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้มีการปิดประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือกฯ เพื่อประชาสัมพันธ์ไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ซึ่งเป็นที่ที่เปิดเผยได้ ณ สถานที่ที่รับสมัคร และเป็นวันเดียวกันกับวันที่ นายภพกฤต สุทธิบากสกุล นายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ ลงนามในประกาศรับสมัครดังกล่าว คือ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ รวมทั้งมีการแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังเทศบาลต่าง ๆ ในอำเภอศรีสมเด็จ และอำเภอใกล้เคียง ประชาสัมพันธ์ไปยังชุมชนต่าง ๆ รวมทั้งมีการเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลศรีสมเด็จด้วยอีกทางหนึ่ง ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๘๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓๖ พ.ศ. ๒๕๕๗ สำหรับกำหนดการและสถานที่สอบในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เทศบาลได้แจ้งไว้ในประกาศรับสมัครแล้ว เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ว่าจะประกาศให้ทราบ ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และได้แจ้งให้ผู้เข้าสอบทราบด้วยวาจาอีกครั้งหนึ่งด้วย ซึ่งในวันสอบคัดเลือกผู้มีสิทธิสอบมาเข้าสอบคัดเลือกครบทุกคน

๒. ประเด็นเหตุผลและความจำเป็นในการดำเนินการสอบเพียงตำแหน่งเดียว คือ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เพราะเมื่อเป็นเทศบาลขนาดกลางแล้ว ก็ต้องมีโครงสร้างอย่างน้อย ๒ ฝ่าย แต่ได้รับคำตอบจากปลัดเทศบาลว่า มีปัญหาเรื่องงบประมาณรายจ่ายจึงกำหนดตำแหน่งได้เพียงฝ่ายเดียว และนางสาวอรุณณี ศรีมงคล เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะสมัครสอบในตำแหน่งนี้ได้ ซึ่งข้อเท็จจริงบุคลากรในเทศบาลมีคุณสมบัติครบถ้วนหลายคน เป็นเหตุให้น่าเชื่อว่ามีการพูดคุยตกลงกันไว้ก่อนสอบ พอซักถามมากเข้านายกเทศมนตรีจึงได้ตอบว่า ทุกคนมีสิทธิสอบได้ มิได้ปิดกั้นการสมัคร

จากการสอบถาม นายประสพสุข ภารยาท ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ และพยานบุคคลอื่น ๆ แล้วผลปรากฏว่า ในวันประชุมประจำเดือนซึ่งเทศบาลได้จัดประชุมเป็นประจำทุกเดือนนั้น ปลัดเทศบาลได้แจ้งเรื่องเพื่อทราบว่า เทศบาลตำบลศรีสมเด็จได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ให้ปรับขนาดเทศบาลจากเทศบาลขนาดเล็กเป็นเทศบาลขนาดกลาง ซึ่งตามกรอบโครงสร้างแล้วจะสามารถกำหนดโครงสร้างฝ่ายได้อย่างน้อยกองละ ๒ ฝ่าย แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่ค่อนข้างสูง จึงกำหนดโครงสร้างฝ่ายไว้ก่อนละ ๑ ฝ่าย แล้วขั้นตอนต่อไปจะมีการสรรหาตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ ซึ่งตนจะสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วย นอกจากนั้นจะมีการสรรหาในตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ผู้ที่จะสมัครก็คือรองปลัดเทศบาล และมีการสรรหาตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๖ ด้วย ซึ่งก็จะมีคุณอรุณณี ศรีมงคล จะลงสมัครในตำแหน่งนี้ด้วย ประกอบนางกุลวี พันธุมี และนางสาวพัชราภรณ์ จันดาโชติ ให้การเป็นพยานว่า มีการแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ทราบในที่ประชุมประจำเดือนจริง และนายกเทศมนตรีก็แจ้ง

/ ในที่ประชุม...

ในที่ประชุมว่า ทุกคนมีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกหากมีคุณสมบัติครบถ้วน ไม่ได้มีการปิดกั้นการรับสมัคร ซึ่งก็เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและเสมอภาค คำกล่าวของปลัดเทศบาลเป็นเพียงการแจ้งให้ทราบว่า นางอรุณณี ศรีมงคล เป็นคนหนึ่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก มิได้หมายความว่า นางอรุณณี ศรีมงคล จะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ และคนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนก็มีสิทธิที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ตามคำกล่าวของนายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ

๓. <u>ประเด็นการสอบภาค ก. พบว่ากระดาษคำถามเหมือนกับมีการถ่ายเอกสารมาจากหนังสือคู่มือเตรียมสอบ เพราะสังเกตได้จากมุมบนขวาปรากฏเป็นเลขหน้าชัดเจน ซึ่งอาจมีการถ่ายเอกสารให้ผู้เข้าสอบบางรายรู้ล่วงหน้าก่อนได้ และขั้นตอนการออกข้อสอบ ผลิตข้อสอบ มีเหตุให้เชื่อว่าอาจเป็นไปโดยไม่บริสุทธิ์ ยุติธรรม</u>

จากการสอบถาม นางสาวพัชราภรณ์ จันดาโชติ ผู้ช่วยเลขานุการฯ และพยานบุคคลที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏว่า นางสาวพัชราภรณ์ฯ ได้รับมอบหมายจากปลัดเทศบาลให้ทำหน้าที่ออกข้อสอบภาค ก. แทน ซึ่งข้อสอบมีจำนวน ๑๐๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน และเจ้าหน้าที่ได้พิมพ์เลขหน้ากำกับลงไปในข้อสอบ เพื่อประโยชน์ในการถ่ายสำเนาแจกให้ผู้เข้าสอบในวันสอบ ไม่ใช่การถ่ายเอกสารจากคู่มือสอบแต่อย่างใด จากนั้นได้มีการนำข้อสอบที่ผลิตเสร็จแล้วไปให้ปลัดเทศบาลซึ่งเป็นผู้ที่มีหน้าที่ออกข้อสอบตรวจทานก่อน เมื่อปลัดเทศบาลเห็นด้วยกับข้อสอบที่ออกเสร็จแล้ว จึงนำข้อสอบที่เป็นต้นฉบับบรรจุในซองสีน้ำตาลพร้อมปิดผนึกและลงนามกำกับไว้ที่เทปกาวที่ปิดผนึก จากนั้นนำไปเก็บไว้ในตู้เอกสาร ปิดล็อกด้วยกุญแจ และปิดทับด้วยเทปกาว พร้อมลงชื่อกำกับไว้ทุกคนบนเทปกาวนั้น และได้ถ่ายรูปไว้เป็นหลักฐานด้วย น่าเชื่อได้ว่าไม่มีผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกรายใดได้ล่วงรู้ข้อสอบล่วงหน้าตามที่ผู้ร้องกล่าวอ้าง

๔. <u>ประเด็นการเก็บรักษาข้อสอบก่อนสอบ มิได้เก็บไว้ในตู้นิรภัย แต่เก็บในตู้เก็บวัสดุสำนักงานของสำนักปลัดเทศบาล ไม่สามารถทราบได้ว่าผู้ใดเป็นคณะกรรมการผลิตข้อสอบ และคณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ คณะกรรมการคุมสอบ คณะกรรมการตรวจข้อสอบ เพราะคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการสอบทั้งหมดมิได้ส่งเก็บไว้กับงานสารบรรณกลาง จึงไม่สามารถทักท้วงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้เกี่ยวข้องได้ในกรณีที่มีเหตุให้เชื่อว่าปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ส่งผลกระทบด้านบวก และด้านลบแก่ผู้เข้าสอบอย่างไม่เป็นธรรม</u>

สอบถามพยานบุคคล และพยานเอกสารแล้วปรากฏว่า คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก ได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยเหลือการดำเนินการสอบ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ ประกอบด้วย

๑.๑ นายเสกสม ลินดาพรประเสริฐ ตำแหน่งปลัดอำเภอ รักษาราชการแทนนายอำเภอศรีสมเด็จ

๑.๒ นายประสพสุข ภารยาท ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ

มีหน้าที่ในการออกข้อสอบ พิมพ์ข้อสอบ จัดชุดข้อสอบ

๒. คณะกรรมการรับ-ส่ง และคุมห้องสอบ ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาวพัชราภรณ์ จันดาโชติ ตำแหน่งบุคลากร

๒.๒ นางสาวเจริญศิริ เอี่ยมสะอาด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

มีหน้าที่คุมห้องสอบ ดูแลความเรียบร้อย รับ-ส่งข้อสอบในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

๓. คณะอนุกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ ประกอบด้วย

๓.๑ นางกุลวี พันธุมี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่เก็บรักษาข้อสอบ จนกว่าการสอบจะแล้วเสร็จ

/ วันศุกร์ที่ ...

วันศุกร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ นางสาวพัชราภรณ์ฯ ได้เดินทางไปรับข้อสอบภาค ข. จากกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ออกข้อสอบภาค ข. คือ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด และท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด พร้อมกับนางสาวนภัสกร บานวิมล และพนักงานขับรถยนต์ และกลับถึงสำนักงานในเวลาประมาณ ๑๖.๓๐ น. จึงได้มอบข้อสอบให้กับปลัดเทศบาล และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เพื่อนำไปเก็บไว้ในตู้เอกสารพร้อมกันกับข้อสอบ ภาค ก. ซึ่งสาเหตุที่ไม่นำไปเก็บไว้ในตู้นิรภัยของเทศบาลเหมือนเคย ก็เนื่องมาจากขณะนั้นเป็นเวลาเลิกงานแล้วผู้อำนวยการกองคลังก็ได้เดินทางกลับบ้านไปแล้ว จึงไม่มีผู้ดูแลตู้นิรภัย จึงได้แก้ไขปัญหาด้วยการเก็บไว้ในตู้เก็บเอกสารแทน พอเช้าวันจันทร์ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกคน พร้อมพยานบุคคล ได้ร่วมกันตรวจสอบตู้เก็บเอกสารดังกล่าว พบว่าอยู่ในสภาพที่ปิดสนิท ไม่มีรอยแงะหรือแกะเทปกาวแต่อย่างใด จึงได้ถ่ายรูปไว้เป็นหลักฐาน และทำการเปิดตู้เก็บเอกสาร และนำซองข้อสอบออกจากตู้เอกสารเพื่อนำไปแจกให้กับผู้เข้าสอบต่อไป การดำเนินการเกี่ยวกับข้อสอบและการสอบ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ คำสั่งดังกล่าวเก็บไว้ที่ต้นเรื่อง ซึ่งผู้เข้าสอบสามารถสอบถามและทักท้วงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้รับการแต่งตั้งได้ ก่อนที่การสอบคัดเลือกจะแล้วเสร็จ จากการตรวจสอบพบว่า เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายแล้ว

๕. ประเด็นของเก็บข้อสอบมิได้มีการลงชื่อกำกับบริเวณปิดผนึกซองจากคณะกรรมการผลิตข้อสอบ มีเพียงปิดผนึกซองและติดเทปใส กรรมการคุมสอบนำมาให้ผู้เข้าสอบลงชื่อกำกับบริเวณที่ปิดผนึกแทน ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง เพราะขั้นตอนการเดินทางของข้อสอบก่อนสอบ อาจมีการเปิดอ่านหรือถ่ายเอกสารได้ และกรรมการคุมสอบครั้งนี้ ภาค ก. มีคุมสอบ ๒ คน คือ นางสาวเจริญศิริ เอี่ยมสะอาด เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กับนางสาวพัชราภรณ์ จันดาโชติ ได้เดินทางเข้าจังหวัดร้อยเอ็ด เหลือผู้คุมสอบคนเดียว คือ นางสาวเจริญศิริ เอี่ยมสะอาด ซึ่งคุมสอบทั้งภาค ก. และภาค ข. จนแล้วเสร็จ หลังจากสอบเสร็จกระดาษคำตอบมิได้เก็บเข้าซองปิดผนึก อาจเป็นช่องว่างให้มีการแก้ไขกระดาษคำตอบได้ และที่น่าสงสัยอย่างยิ่ง คือมีการนำกระดาษคำตอบภาค ข. ไปให้ผู้เข้าสอบเขียนชื่อ ณ สถานที่สอบสัมภาษณ์ (ศาลากลางจังหวัด ชั้น ๔) โดยไม่ทราบว่าการนำส่งกระดาษคำตอบผู้ใดเป็นผู้ถือไป เพราะไม่เห็นกรรมการคุมสอบเดินทางไปด้วย และไม่อาจทราบได้ว่ามีการบันทึกส่งมอบกระบวนการส่งมอบข้อสอบหรือไม่อย่างไร

จากการสอบสวนพยานบุคคล และตรวจสอบจากพยานเอกสารแล้วปรากฏว่า หลังจากที่สอบเสร็จ เจ้าหน้าที่คุมสอบได้นำกระดาษคำตอบบรรจุใส่ซองแล้วปิดผนึกตามรอยเดิม เพื่อนำไปส่งให้กับนางสาวพัชราภรณ์ จันดาโชติ ที่ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด เนื่องจากนางสาวพัชราภรณ์ฯ ได้ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้น ซึ่งได้ทำการคัดเลือกที่ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ดทันที ประเด็นที่ต้องให้ผู้เข้าสอบทั้งสามคนเซ็นชื่อในกระดาษคำตอบนั้น เนื่องจากผู้เข้าสอบทั้งสามคนทำข้อสอบภาค ข. จำนวน ๒ ข้อ ตอบคำถามข้อละ ๑ หน้ากระดาษ ซึ่งกระดาษคำตอบหน้าที่สองไม่ได้เขียนชื่อสกุลของตนเองเลยสักคน นางสาวพัชราภรณ์ฯ จึงได้ให้ผู้เข้าสอบทั้งสามคนเขียนชื่อนามสกุลลงในกระดาษคำตอบใหม่ทุกคน ทั้งนี้ การส่งมอบข้อสอบ มีการจัดทำหลักฐานการส่งมอบข้อสอบที่ชัดเจน โดยการส่งและรับข้อสอบมีการลงลายมือชื่อกรรมการที่รับผิดชอบกำกับไว้ด้วย

๖. ประเด็นคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ๔ คน และคนในเทศบาล ๒ คน คือ นายกเทศมนตรี และปลัดเทศบาล และเมื่อเข้าสอบมีคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ๓ คน คือ ประธานกรรมการ ท่านนายกเทศมนตรี และท่านปลัดเทศบาล ซึ่งการให้คะแนนอยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการที่สอบ แต่ไม่มั่นใจว่าการให้คะแนนจะเป็นไปอย่างเที่ยงธรรม ปราศจากอคติหรือไม่

จากการสอบสวนพยานบุคคล และพยานเอกสารแล้วปรากฏว่า คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์มีทั้งสิ้น ๖ ท่าน และเข้าร่วมสอบสัมภาษณ์เพียง ๔ คน คือ นายภูริวัฒน์ ชิตทรงสวัสดิ์ ประธานกรรมการ นายปานทอง สระคูพันธ์ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด นายภพฤกต สุทธิบากสกุล

/ นายกเทศมนตรี...

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสมเด็จ และนายประสพสุข ภารยาท ปลัดเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ขาดสอบจำนวน ๒ คน คือ นายอำเภอศรีสมเด็จ และท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด ไม่เป็นไปตามที่ผู้ร้องกล่าวอ้างแต่อย่างใด ส่วนประเด็นการให้คะแนนของคณะกรรมการฯ นั้น เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ ไม่อาจก้าวล่วงได้

๗. <u>ประเด็นปัจจุบันเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ มีแนวโน้มจะปรับลดพนักงานจ้างลง โดยมีเหตุผลว่าค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกิน ๔๐% จึงทำให้สงสัยว่าการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรก่อนเปิดสอบมีการรายงานตัวเลขการคำนวณที่ถูกต้องหรือไม่ หรือเป็นการรายงานข้อมูลอันเป็นเท็จ เพื่อเอื้อต่อการเปิดสอบครั้งนี้หรือไม่</u>

จากการสอบสวนพยานบุคคล และพยานเอกสารแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลศรีสมเด็จมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่ค่อนข้างสูง นายกเทศมนตรีมีนโยบายในการปรับลดอัตรากำลัง โดยหากมีตำแหน่งพนักงานจ้างใดที่ว่างลง ก็จะยุบเลิกตำแหน่งนั้น และถ้าเป็นพนักงานจ้างทั่วไปที่หมดสัญญาจ้าง ก็จะจ้างในลักษณะการจ้างเหมาบริการแทน ทั้งนี้ เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินที่กฎหมายกำหนด ปัจจุบันค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรอยู่ที่ร้อยละ ๓๗.๘๓

คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ฯ ได้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงโดยการสอบจากพยานบุคคลและพยานเอกสารแล้ว ผลปรากฏว่า คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งเทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ที่ ๒๖๘/๒๕๕๘ ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

จึงเสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง และแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ต่อไป

ประธาน ที่ประชุมมีความเห็นอย่างไรในเรื่องนี้บ้าง คือจะทำอย่างไรเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการร้องเรียนในลักษณะนี้อีก การกำชับ การจัดอบรมสัมมนา ก็จะเป็นการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้ในอีกทางหนึ่ง อีกทั้งการร้องเรียนกันเองในองค์กร ก็จะนำมาสู่ความขัดแย้งในองค์กรที่จะเกิดขึ้น สุดท้ายจะนำไปสู่การสูญเสียสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร ซึ่งในสำนวนการสอบสวนข้อเท็จจริงนี้ คณะอนุกรรมการฯ ก็ได้สอบครบถ้วนทุกประเด็นแล้ว

นางมณีฯ ขอสอบถามฝ่ายเลขานุการฯ ว่า ผู้ร้องได้ร้องเรียนทั้ง ๗ ประเด็นตามที่ปรากฏในระเบียบวาระการประชุม หรือเลขานุการฯ ได้ตั้งประเด็นขึ้นมาเอง

ผช.เลขานุการฯ ผู้ร้องได้ร้องมาทั้ง ๗ ประเด็น ซึ่งคณะกรรมการฯ ก็ได้สอบทั้ง ๗ ประเด็น

นายนิพนธ์ฯ ขอเพิ่มเติมในเรื่องการควบคุมป้องกันมิให้เกิดปัญหาการร้องเรียนในเรื่องความโปร่งใสของกระบวนการออกข้อสอบ ซึ่งเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญมาก คือ ทำอย่างไรเพื่อมิให้ข้อสอบรั่วไหล ยกตัวอย่างกรณีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จัดสอบแข่งขัน กระบวนการที่ต้องควบคุมมากที่สุด คือ กระบวนการออกข้อสอบ ภายใน ๒๔ ชั่วโมงก่อนสอบ ผู้ที่ออกข้อสอบ เมื่อออกข้อสอบเสร็จแล้วก็จะถูกกักตัวไว้ก่อนจนกว่าจะสอบเสร็จสิ้น แล้วกรณีนี้เป็นที่น่าสังเกตคือ คะแนนสอบภาค ก. และ ภาค ข. ทิ้งห่างกันมาก แต่สอบสัมภาษณ์คะแนนไล่เลี่ยกัน

ประธาน เป็นข้อเสนอแนะในการดำเนินการสอบครั้งต่อไปหรือไม่ หรือเป็นทักท้วงในระเบียบวาระนี้

นายนิพนธ์ฯ เป็นข้อเสนอแนะในการดำเนินการสอบในครั้งต่อไป

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ถือปฏิบัติ มีท่านใดจะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามความเห็นที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ และเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารตามที่เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ รายงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ <u>ระเบียบวาระที่ ๔...</u>

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> เรื่องเพื่อทราบ

ไม่มี

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งในเทศบาล</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๗ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งในเทศบาล จำนวน ๑๖ ราย เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๑๗ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ เจ้าตัวขอโอน สังกัดเดิมยินยอมให้โอน สังกัดใหม่ยินดีรับโอน ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง การให้โอนและรับโอนเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่

ผช.เลขานุการฯ ขอเรียนเพิ่มเติมว่า รายที่ ๖ นางบานเย็น เนตรเสนา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ เทศบาลตำบลดินดำ อำเภอจังหาร ขอโอนสับเปลี่ยนกับ นางณัฐชยา แสนจันทร์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ เทศบาลตำบลเชียงขวัญ อำเภอเชียงขวัญ นายกเทศมนตรีตำบลดินดำ ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ขอระงับการโอนของ นางบานเย็น เนตรเสนา ไว้ก่อน โดยให้เหตุผลว่า เทศบาลตำบลดินดำยังมีเอกสารของทางราชการที่จำเป็น และต้องให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวจัดทำเอกสารให้เสร็จสมบูรณ์ก่อน จึงขอระงับการโอนเฉพาะรายนี้ไว้

นายสุริยะฯ ขอระงับไว้ชั่วคราว หรือระงับไว้ถาวรเลย

ผช.เลขานุการฯ ขอระงับไว้ชั่วคราว จนกว่าการจัดทำเอกสารของทางราชการจะแล้วเสร็จ

ประธาน ก.ท.จ.มีอำนาจหรือไม่

ผช.เลขานุการฯ องค์ประกอบสำคัญของการโอน คือ เจ้าตัวประสงค์ขอโอน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และสังกัดใหม่ยินดีรับโอน ดังนั้น หากขาดองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง ก.ท.จ.ก็จะไม่สามารถให้ความเห็นชอบได้ ดังนั้น ราย นางบานเย็น เนตรเสนา จึงขาดองค์ประกอบที่ว่า นายกเทศมนตรีตำบลดินดำขอระงับการโอนไว้ก่อน ยังไม่ยินยอมให้โอนตามความประสงค์ของนางบานเย็นฯ แต่อย่างใด ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดจึงไม่สามารถพิจารณาให้โอนได้ สำหรับราย นางณัฐชยา แสนจันทร์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงขวัญ ให้ชะลอการโอนไว้ก่อน

ประธาน มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ ยกเว้นราย นางบานเย็น เนตรเสนา ให้ถอนออกไปก่อน

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

(๒) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงาน / ย้ายงานของพนักงานเทศบาล</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงาน / ย้ายงานของพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นเดิม ผู้ขอย้ายเปลี่ยนสายงานมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ และผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา หรือผ่านการสอบคัดเลือก/สอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

/ จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน มีกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

(๓) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาล จำนวน ๑๕ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน ๑๕ ราย โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน คุณภาพของงาน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่สอดคล้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้สูงขึ้นแล้ว

เลขานุการฯ ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานเทศบาล ทั้ง ๑๕ รายดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีคำสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกฟ้องร้องคดีอาญาแต่อย่างใด ควรให้เลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน มีกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

(๔) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลจำนวน ๑๙ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จำนวน ๓๑ ราย ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น

เลขานุการฯ ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลทั้ง ๓๑ รายดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านการประเมินโดยได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือถูกฟ้องร้องคดีอาญาแต่อย่างใด ควรให้เลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประเมินผลงานผ่าน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน มีกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

(๕) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา และเทศบาลจำนวน ๗ แห่ง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๒ อัตรา

/ เลขานุการฯ...

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าเทศบาลทั้ง ๖ แห่ง ดำเนินการจ้างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผู้ที่จะได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะจ้าง และผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์แล้ว ทั้ง ๗ อัตรา

กรณีการขอต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลทั้ง ๗ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ พนักงานจ้างดังกล่าว มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา และให้ความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๒ อัตรา

ประธาน มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่

นายสุเวชฯ ขอตั้งข้อสังเกตว่า เทศบาลที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละ ๓๙ ขอต่อสัญญาจ้างเป็นระยะเวลา ๒ ปี กรณีนี้สามารถกระทำได้หรือไม่

ประธาน ถ้าค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด ก็ยังสามารถกระทำได้ หากเกินกว่าร้อยละสี่สิบแล้ว ก็ต้องเข้ากระบวนการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด มีท่านใดจะสอบถามหรือเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบให้จ้าง ๗ อัตรา และเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง ๓๒ อัตรา**

(๖) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยด้วยเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.๑ ขอความเห็นชอบให้ นายปิตุภูมิ บุญยวุฒิ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๐,๕๙๐ บาท สังกัดสำนักการศึกษา ลาออกจากการปฏิบัติงานเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘

๑.๒ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวนุสรา สดมพฤกษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๐,๖๕๐ บาท สังกัดสำนักการศึกษา ลาออกจากการปฏิบัติงานเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ (น้อยกว่า ๓๐ วัน)

๑.๓ ขอความเห็นชอบให้ นางวัลภา รัฐถาวร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๒,๙๓๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ลาออกจากการปฏิบัติงานเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ (น้อยกว่า ๓๐ วัน)

๒. เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอโพนทอง ขอความเห็นชอบให้ นายณรงค์ศักดิ์ อินศิริ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัดกองช่าง ลาออกจากการปฏิบัติงานเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ (น้อยกว่า ๓๐ วัน)

/ ๓. เทศบาลตำบล...

๓. เทศบาลตำบลคำพอุง อำเภอโพธิ์ชัย ขอความเห็นชอบให้ นางสาวชุติกาญจน์ โพธิกุดไสย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการปฏิบัติงานเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ (น้อยกว่า ๓๐ วัน)

๔. เทศบาลตำบลสีแก้ว อำเภอเมืองร้อยเอ็ด ขอความเห็นชอบให้ นางสาวนงนุช เหล่ายนขาม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล อัตราค่าจ้าง ๑๐,๐๘๐ บาท สังกัดกองคลัง ลาออกจากการปฏิบัติงานเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

๕. เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย ขอความเห็นชอบให้ นายจักรพันธ์ อูปแก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๑๐,๙๕๐ บาท สังกัดกองช่าง ลาออกจากการปฏิบัติงานเพื่อไปรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามแบบที่กำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ (น้อยกว่า ๓๐ วัน)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่

นางมณีฯ ขอเสนอว่า ในการประชุมครั้งต่อไป ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ระบุข้อมูลเพิ่มเติมด้วยว่า พนักงานจ้างที่ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือไม่ และไม่ทราบว่าหากเป็นผู้อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย จะยับยั้งการขอลาออกจากการปฏิบัติงานได้หรือไม่

ผช.เลขานุการฯ การที่พนักงานจ้างอยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย และได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติงานนั้น การถูกตั้งกรรมการฯ ดังกล่าว ไม่สามารถนำมาเป็นเหตุในการพิจารณาไม่อนุญาตให้ลาออกได้

ประธาน มีกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

(๗) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลตำบลโพนทอง รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เป็นระยะเวลาสองปี (ประเมินเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ ราย

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลโพนทอง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน (จำนวน ๘ ครั้ง) ครบสองปีแล้ว และพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเป็นผู้ที่ผ่านการประเมิน การเตรียมความพร้อมทั้ง ๘ ครั้ง มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน มีกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

/ (๘) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบ...</u>

(๘) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการตรวจประเมินผลงานประกอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารของพนักงานเทศบาล</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานเทศบาล นั้น

เทศบาลจำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสายงานบริหารนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลบุ่งเลิศ ขอความเห็นชอบให้ นางนันทนา อุทรักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) นำคุณวุฒิปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ม.) สาขาวิชา รัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗)

๒. เทศบาลตำบลเมืองสรวง ขอความเห็นชอบให้ นายสมพร มหาหงส์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) นำคุณวุฒิปริญญาโท ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (ศน.ม.) สาขาวิชา รัฐศาสตร์การปกครอง จากมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

๓. เทศบาลตำบลดอกไม้ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวศุจิรัตน์ ยมรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) นำคุณวุฒิปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.) สาขาวิชา การบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗)

คณะอนุกรรมการฯ ได้ทำการตรวจประเมินเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ผลคะแนนปรากฏ ดังนี้

<u>นางนันทนา อุทรักษ์</u>

๑. ได้รับคะแนนด้านแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ จำนวน ๘๔.๖๗ คะแนน (คะแนนผ่าน ๖๕ คะแนน)

๒. ได้รับคะแนนด้านผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๘๔.๖๗ คะแนน (คะแนนผ่าน ๖๕ คะแนน)

<u>นายสมพร มหาหงส์</u>

๑. ได้รับคะแนนด้านแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ จำนวน ๘๕.๖๗ คะแนน (คะแนนผ่าน ๖๕ คะแนน)

๒. ได้รับคะแนนด้านผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๘๕.๖๗ คะแนน (คะแนนผ่าน ๖๕ คะแนน)

<u>นางสาวศุจิรัตน์ ยมรัตน์</u>

๑. ได้รับคะแนนด้านแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ จำนวน ๗๙ คะแนน (คะแนนผ่าน ๖๕ คะแนน)

๒. ได้รับคะแนนด้านผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๗๙ คะแนน (คะแนนผ่าน ๖๕ คะแนน)

/ เลขานุการฯ...

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานเทศบาลดังกล่าว มีคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงทางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และผ่านการตรวจประเมินด้านแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการและด้านผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดกำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน คณะอนุกรรมการฯ ที่ตรวจประเมินมาแล้ว เป็นชุดที่เทศบาลแต่งตั้งใช่หรือไม่

ผช.เลขานุการฯ ไม่ใช่ คณะอนุกรรมการฯ ที่ทำการประเมินมาแล้วนั้น เป็นชุดที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดให้ความเห็นชอบแต่งตั้งมาทำหน้าที่กลั่นกรองผลงานก่อนเสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณา โดยมีท่านภูริวัฒน์ ชิตทรงสวัสดิ์ เป็นประธาน ท่านจิราพร เกษมทรัพย์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ปัจจุบันได้ลาออกจากตำแหน่งไปแล้ว ท่านคลังจังหวัดร้อยเอ็ด และมีท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นกรรมการและเลขานุการฯ

ประธาน เมื่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด มีมติเห็นชอบไปแล้ว ต้องส่งเรื่องไปยัง ก.กลาง ใช่หรือไม่

ผช.เลขานุการฯ ต้องส่งเรื่องไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของคุณวุฒิการศึกษาว่าตรงทางตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งระบุไว้หรือไม่ ก.พ. ได้ให้การรับรองคุณวุฒิหรือไม่

ประธาน ขอฝากฝ่ายเลขานุการฯ ว่า ช่วยดูความถูกต้องในเบื้องต้นว่า คุณวุฒิที่ขอนำมาลดระยะเวลาดังกล่าวนี้ ก.พ.ได้ให้การรับรองคุณวุฒินั้นหรือไม่

ผช.เลขานุการฯ จะถือปฏิบัติ

ประธาน อีกประเด็นคือ เคยมีกรณีที่พนักงานเทศบาลได้ใช้เวลาราชการไปเรียนต่อระดับปริญญาโทหรือไม่

นายสุเวชฯ กรณีที่พนักงานเทศบาลจะใช้เวลาราชการไปเรียนต่อนั้น จะเป็นวันศุกร์ ซึ่งต้องขออนุญาตต่อนายกเทศมนตรี เพื่ออนุญาตหรือไม่อนุญาต ถ้าไม่อนุญาตก็จะไม่สามารถใช้เวลาราชการไปเรียนต่อได้เลย

ประธาน มีกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

(๙) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินการจัดตั้งส่วนราชการระดับ “กอง” และการปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก”</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการจัดตั้งส่วนราชการระดับกอง ตามคำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๕๕๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนัก ตามคำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๓๐๖๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ นั้น

เทศบาลจำนวน ๒ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการจัดตั้งส่วนราชการระดับ “กอง” และปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสรวง ขอความเห็นชอบการจัดตั้งส่วนราชการระดับ “กอง” เพิ่มจำนวน ๑ กอง คือ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เพื่อรับผิดชอบภารกิจเกี่ยวกับงานด้านการศึกษา กีฬา และวัฒนธรรมท้องถิ่น เป็นต้น

๒. เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ขอความเห็นชอบการปรับปรุงส่วนราชการจาก “กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม” เป็น “สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม” เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่น ปริมาณงานและภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลที่เกิดขึ้น ซึ่งมีปริมาณงานและคุณภาพเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญจนถึงขนาด ต้องปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนัก

/ คณะกรรมการฯ...

คณะกรรมการฯ ได้ทำการตรวจประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด กำหนด เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ผลปรากฏคะแนน ดังนี้

๑. <u>เทศบาลตำบลกกกุง อำเภอเมืองสรวง</u>

๑.๑ คะแนนประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนาองค์กร **รวมกันได้คะแนน ๔๘ คะแนน** (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน) **คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๕๗** (เกณฑ์ผ่านรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๑.๒ คะแนนมิติการประเมินค่างาน **ได้คะแนน ๕๔๐ คะแนน** (เกณฑ์ผ่านตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป)

๒. <u>เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด</u>

๑.๑ คะแนนประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนาองค์กร **รวมกันได้คะแนน ๖๗ คะแนน** (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน) **คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๑** (เกณฑ์ผ่านรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)

๑.๒ คะแนนมิติการประเมินค่างาน **ได้คะแนน ๙๖๕ คะแนน** (เกณฑ์ผ่านตั้งแต่ ๗๖๐ คะแนนขึ้นไป)

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ เทศบาลผ่านการประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด กำหนด การขอจัดตั้งกองการศึกษาฯ ของเทศบาลตำบลกกกุง และขอปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เป็นการดำเนินการที่มีความจำเป็นต่อเทศบาล ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม จนถึงขนาดต้องจัดตั้งส่วนราชการระดับ “กอง” เพิ่ม และปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” และทั้ง ๒ แห่ง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภายหลังจากการกำหนดส่วนราชการระดับ “กอง” และปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” แล้ว ไม่เกินร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด กล่าวคือ เทศบาลตำบลกกกุง คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๖ และเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๕

ประธาน ที่ประชุมมีความเห็นอย่างไร

นายวิชาฯ เรียนที่ประชุมเพิ่มเติม ผมในฐานะที่เป็นกรรมการชุดนี้ การประเมินได้ยึดหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด กำหนดทุกอย่าง ซึ่งคะแนนเป็นวิทยาศาสตร์ทุกข้อ ไม่สามารถใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจได้เลย จะเห็นได้จากคะแนนที่เทศบาลตำบลกกกุงได้รับ จะน้อยกว่าเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ทั้งนี้ เนื่องมาจากประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่มีความแตกต่างกัน

ประธาน ท่านอื่นมีความเห็นอย่างไร ต้องส่งไปยัง ก.กลาง หรือไม่

ผช.เลขานุการฯ กรณีกำหนดส่วนราชการระดับ “กอง” เพิ่มใหม่นี้ เป็นอำนาจของ ก.ท.จ. ซึ่งสามารถมีมติได้เลย แต่ของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ต้องรายงานให้ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถปรับปรุงส่วนราชการจาก “กอง” เป็น “สำนัก” ได้

ประธาน มีท่านใดจะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

(๑๐) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

/ เพื่อให้เป็น...

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่ ก.ท. กำหนด จึงให้ ก.ท.จ.ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท.

๒. กรณีได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณีได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ที่มีเนื้อหาแตกต่างจากประกาศ ก.ท. ให้เสนอ ก.ท. พิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาร่างประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ฉบับดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหารายละเอียดตามประกาศ ก.ท. ที่กำหนด **(รายละเอียดตามร่างประกาศแนบท้าย)**

ประธาน ตามเนื้อหาของประกาศหลักเกณฑ์นี้ นายกเทศมนตรีไม่สามารถใช้ดุลพินิจได้เลย เพราะการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน จะต้องให้รองปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าเป็นข้าราชการพลเรือน แบบแผนของทางราชการจะเป็นที่ยอมรับและไม่มีปัญหาเลย เป็นห่วงเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

(๑๑) <u>เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งว่า มีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสถานศึกษาที่มีมาตรฐาน และมีคุณภาพ สามารถพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เข้ารับการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีพัฒนาการสมบูรณ์ตามวัย ซึ่งพนักงานจ้างผู้ดูแลเด็กที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก ถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมบูรณ์ตามวัย จึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความมั่นคง และก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการคัดเลือกตามอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร เมื่อรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว...

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

/ ๓.๑ กรณีเทศบาล...

๓.๑ กรณีเทศบาล ให้ดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องด้วย...

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กของเทศบาลดังกล่าว

ประธาน มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่

ผช.เลขานุการฯ ขอให้ที่ประชุมได้คัดเลือกผู้แทน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด จำนวน ๑ คน เพื่อเป็นประธานกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ

ประธาน ที่ประชุมจะเสนอท่านใดบ้าง

ผช.เลขานุการฯ เทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก จะเสนอท่านใด

นางเปรมจิตฯ ขอเสนอ นางวงศ์วาสน์ นาเมืองรักษ์

ผช.เลขานุการฯ เทศบาลตำบลเมืองไพร อำเภอเสลภูมิ จะเสนอท่านใด

นางวงศ์วาสน์ฯ ขอเสนอ นางเปรมจิต สีแซก

ผช.เลขานุการฯ เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จะเสนอท่านใด

นางเปรมจิตฯ ขอเสนอ ท่านภูริวัฒน์ ชิตทรงสวัสดิ์

ผช.เลขานุการฯ เทศบาลตำบลเมืองสรวง อำเภอเมืองสรวง จะเสนอท่านใด

นายภูริวัฒน์ฯ ขอเสนอ ท่านยงยุทธ ไตรสุทธิ์

ผช.เลขานุการฯ เทศบาลตำบลชมสะอาด อำเภอเมยวดี ก็คงเป็นท่านนภาพร พวงช้อย รับผิดชอบและฝ่ายเลขานุการฯ จะได้ทำหนังสือแจ้งให้ทุกท่านทราบอีกครั้งหนึ่ง

ประธาน ขอฝากท่านผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่าน ที่จะไปประเมินครูผู้ดูแลเด็กนี้ด้วยว่า ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด มีนโยบายที่จะพัฒนาเด็กเล็ก โดยเฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สาเหตุที่ท่านให้ความสำคัญกับเด็กเหล่านี้มาก ก็เนื่องมาจากเด็กในจังหวัดร้อยเอ็ด มีไอคิวต่ำอยู่ลำดับที่ ๗๔ ของประเทศ สาเหตุที่เด็กมีไอคิวต่ำ ก็เริ่มจากครรภ์มารดา โภชนาการที่ไม่ได้มาตรฐาน การกระตุ้นการเจริญเติบโต เป็นต้น

นายภูริวัฒน์ฯ จะให้ผู้ทรงคุณวุฒิมีบทบาทอย่างไรในเรื่องนี้

ประธาน การคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านนี้มาช่วยกันแก้ปัญหา มีท่านใดจะเพิ่มเติมหรือสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบให้เทศบาลประกาศกำหนดตำแหน่ง คัดเลือกผู้แทน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ตามที่กรรมการเสนอ และให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกตามองค์ประกอบที่หลักเกณฑ์กำหนด**

(๑๒) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน และขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย ได้รายงานขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๑ อัตรา โดยการขอใช้บัญชีสำรอง ตามประกาศเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย เรื่อง การประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ และขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

/ เลขานุการฯ...

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลเกษตรวิสัย ดำเนินการคัดเลือกถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก

ประธาน มีกรรมการท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

(๑๓) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลตำบลหนองผือ อำเภอจตุรพักตรพิมาน ขอความเห็นชอบให้นางพณณกร ประเที่ยง (ชื่อเดิม นางนันทวรรณ ประเที่ยง) ซึ่งมีประวัติการรับราชการ ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๒๗ วัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแซง ได้มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานว่า ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแซง บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่เคยต้องโทษคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๖ สังกัดเทศบาลตำบลหินกอง อำเภอสุวรรณภูมิ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน ๓๐ วัน ซึ่งเทศบาลตำบลหินกอง ได้มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานว่า ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการสังกัดเทศบาลตำบลหินกอง บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่เคยต้องโทษคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๓. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดเทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอหนองฮี อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ และอัตราเงินเดือนก่อนออกจากราชการ คือ ๑๙,๙๗๐ บาท ซึ่งเทศบาลตำบลหนองฮี ได้มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานว่า ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการสังกัดเทศบาลตำบลหนองฮี บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่เคยต้องโทษคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ต่อมาเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้ขอลาออกจากราชการเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว และขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลหนองผือ อำเภอจตุรพักตรพิมาน

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลหนองผือ ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ โดยนางพณณกร ประเที่ยง (นางนันทวรรณ ประเที่ยง) ยื่นคำขอกลับเข้ารับราชการ มีเอกสารประกอบครบถ้วน มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ มีคุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ (นักบริหารงาน

/ ทั่วไป ๖)...

ทั่วไป ๖) สามารถขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง รับเงินเดือนขั้น ๑๙,๙๗๐ บาท (ไม่สูงกว่าขั้นที่เคยรับอยู่ก่อนออกจากราชการ) และตำแหน่งที่ขอกลับเข้ารับราชการไม่มีผู้สอบขึ้นบัญชีรอการบรรจุแต่งตั้งหรือรอเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาร่างประกาศ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ฉบับดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหารายละเอียดตามประกาศ ก.ท. ที่กำหนด

ประธาน มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

(๑๔) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น กรณีผู้บริหารว่างลงตามข้อ ๑๑ ของประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง โดยปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ได้รายงานขอความเห็นชอบใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น กรณีผู้บริหารว่างลงตามข้อ ๑๑ ของประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลเกาะแก้ว ขอความเห็นชอบใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น จำนวน ๔ กรณี ได้แก่

๑.๑ กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๕ สำนักปลัดเทศบาล โดยมีเหตุผล คือ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งดังกล่าว และจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องเสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณา

๑.๒ พิจารณารับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๐๙-๐๐๑ สังกัดกองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเดิมในแผนอัตรากำลัง โดยมีเหตุผล คือ ปริมาณงานด้านการจัดเก็บรายได้มีเพิ่มมากขึ้น และต้องการสรรหาเจ้าหน้าที่มารับผิดชอบงานจัดเก็บรายได้

๑.๓ ย้าย นายจักรพงษ์ ประเสริฐสังข์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายธุรการ ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเดิม และหากตำแหน่งเดิมว่างยุบเลิก

๑.๔ ย้าย นางสาวพรรณี อาษาวิเศษ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ สังกัดกองคลัง ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๓ สังกัดกองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเดิม และหากตำแหน่งเดิมว่างยุบเลิก

๒. เทศบาลตำบลปอภาร ขอความเห็นชอบย้าย นายเชาวัฒน์ จอมไพรศรี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ สังกัดกองช่าง ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓ สังกัดกองช่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเดิม และหากตำแหน่งเดิมว่างยุบเลิก

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามที่กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด การดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคลที่เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาลจะทำหน้าที่ดังกล่าวได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

/ (๑๕) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบ</u>...

(๑๕) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบจ่ายเงินค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ให้กับพนักงานจ้างกรณีเทศบาลบอกเลิกสัญญาจ้าง</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการเลิกจ้างพนักงานจ้าง และจ่ายเงินค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ให้กับพนักงานจ้างกรณีเทศบาลบอกเลิกสัญญาจ้าง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย ขอความเห็นชอบบอกเลิกสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจก่อนครบสัญญาจ้าง จำนวน ๑๘ ราย โดยเปลี่ยนรูปแบบเป็นการจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒ ราย และขอความเห็นชอบจ่ายเงินชดเชย จำนวน ๑๖ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยมีเหตุผล คือ เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๔๘.๗๓)

๒. เทศบาลตำบลบ้านบาก อำเภอศรีสมเด็จ ขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย โดยมีเหตุผล คือ สัญญาจ้างสิ้นสุดในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๔๒.๗๙)

๓. เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ อำเภอศรีสมเด็จ ขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย โดยมีเหตุผล คือ สัญญาจ้างสิ้นสุดในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ทั้งนี้ เทศบาลตำบลศรีสมเด็จ ขอจ้างเป็นลักษณะการจ้างเหมาบริการแทน (ร้อยละ ๔๔.๒๓)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ที่ประชุมมีความเห็นอย่างไร

ผช.เลขานุการฯ ขอเรียนที่ประชุมเพิ่มเติมว่า กรณีการขอเลิกจ้างพนักงานจ้างทั้งประเภทตามภารกิจและประเภททั่วไปนี้ เนื่องจากเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละสี่สิบตามที่กฎหมายกำหนด แต่การจะเลิกจ้างพนักงานจ้างได้นั้น กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดไว้ว่า ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.จังหวัดดำเนินการ ดังนี้ (๑) ดำเนินการตรวจสอบว่า อปท.ที่มีการเลิกจ้างพนักงานจ้าง โดยอ้างถึงกรณีมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรใกล้เคียงหรือเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จริงหรือไม่ (๒) กรณีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้าง ขอให้มีการตรวจสอบว่ามีการประเมินผลจากผู้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม ตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงว่าเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างหรือไม่ และ (๓) กรณี อปท. ใดที่มีการเลิกจ้าง ขอให้มีการตรวจสอบว่ามีเหตุผลความจำเป็นหรือมีความเหมาะสม หรือมีการแอบแฝงลักษณะอื่นใด หรือไม่ จึงเป็นสาเหตุที่ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอต่อที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการไปตรวจสอบข้อเท็จจริง ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ชุดเดิม ที่เคยตรวจสอบการเลิกจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ ประกอบด้วย ๑) นายภูริวัฒน์ ชิตทรงสวัสดิ์ เป็นประธาน ๒) คลังจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นกรรมการ ๓) นายวิชา สว่างขจร เป็นกรรมการ ๔) นายเกรียงไกร สุราอามาตย์ เป็นกรรมการ และ ๕) ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นกรรมการและเลขานุการฯ

นายสุเวชฯ ขอเสนอให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ชุดเดิม เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ประธาน เมื่อปรับลดอัตรากำลังพนักงานจ้างตามที่รายงานแล้ว จะทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรลดลงต่ำกว่าร้อยละสี่สิบหรือไม่

ผช.เลขานุการฯ ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐

ประธาน มีแนวทางการปรับลดอย่างไร

/ เลขานุการฯ...

ผช.เลขานุการฯ ตามแนวทางปฏิบัติของกระทรวงมหาดไทย กำหนดไว้ว่า อันดับแรกให้ปรับลดพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งมีลักษณะงานประเภทใช้แรงงาน สามารถจ้างเป็นลักษณะการจ้างเหมาบริการได้ ก็ให้เป็นไปการจ้างเหมาบริการแทน ซึ่งถ้าปรับลดพนักงานจ้างกลุ่มนี้แล้ว ค่าใช้จ่ายลดลงไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด ก็ไม่ต้องปรับลดพนักงานจ้างกลุ่มอื่นอีก แต่ถ้าปรับลดพนักงานจ้างทั่วไปลงแล้ว ก็ยังเกินกว่าร้อยละ ๔๐ อีก ก็ให้ไปพิจารณาปรับลดพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งมีลักษณะงานเป็นผู้ช่วยเหลืองานของพนักงานเทศบาล ที่จะต้องมาพิจารณาว่า ตำแหน่งใดบ้างที่ซ้ำซ้อนและไม่มีความจำเป็น แค่นั้น ไม่ใช่ว่าจะปรับลดลงทั้งหมด

ประธาน นโยบายของนายกรัฐมนตรี ก็คือให้ดูแลประชาชนเพื่อไม่ให้ตกงาน เพราะการลูกเลิกจ้างจะทำให้บุคคลเหล่านั้นไม่มีรายได้ เมื่อไม่มีรายได้ก็จะทำให้เกิดปัญหาครอบครัว และสังคม สุดท้ายก็เป็นปัญหาระดับประเทศ ดังนั้น การพิจารณาเลิกจ้างพนักงานจ้าง ซึ่งถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ขอให้ยึดถือระเบียบหลักเกณฑ์ และผลกระทบของผู้ที่จะตกงานด้วย เพราะผลกระทบจะเป็นวงกว้าง ประกอบกับผมได้รับมอบหมายให้ดูแลงานด้านแรงงานจังหวัด หากจะมีการเลิกจ้างจริงๆ ก็ควรหางานอื่นทดแทนรองรับให้เขาก่อน จนกว่าเขาจะพอใจในงานใหม่ ถึงจะพิจารณาเลิกจ้าง และถ้ามีอะไรให้ช่วยเหลือได้ ก็ขอให้บอก

ผช.เลขานุการฯ จะถือไปเป็นแนวทางปฏิบัติ

ประธาน มีท่านใดจะเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองการเลิกจ้างพนักงานจ้าง ประกอบด้วย ๑) นายภูริวัฒน์ ชิตทรงสวัสดิ์ เป็นประธาน ๒) คลังจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นกรรมการ ๓) นายวิชา สว่างขจร เป็นกรรมการ ๔) นายเกรียงไกร สุราอามาตย์ เป็นกรรมการ และ ๕) ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นกรรมการและเลขานุการฯ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

(๑๖) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (พ.ต.ก.) กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ครั้งแรก และ กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้น</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยกลุ่มงานกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์แจ้งว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ได้อ่านและประเมินผลงานของนิติกร จำนวน ๓ ราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า นิติกรทั้ง ๓ ราย เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานด้านกฎหมายในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งมีผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งนิติกร จึงมีมติด้วยคะแนนเสียงที่เป็นเอกฉันท์ให้นิติกรทั้ง ๓ ราย ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ ก.ท.กำหนด เพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (พ.ต.ก.) ต่อไป

เลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า นิติกรทั้ง ๓ ราย ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถฯ จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร เรียบร้อยแล้ว โดยผลปรากฏว่าผ่านการประเมินตามที่หลักเกณฑ์กำหนดทุกราย ทั้งนี้ให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่เทศบาลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (แบบ พ.ต.ก. ๑-๑) และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ก.ท.จ.

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

/ (๑๗) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบ...</u>

(๑๗) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบพิจารณาคัดเลือกประธานกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ได้รายงานว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราผู้บริหารท้องถิ่น ครูผู้ช่วย และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง ประจำปี ๒๕๕๘ ให้แก่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด สำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประสงค์จะดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จำนวน ๒ อัตรา (๓๖๗๔๘-๒ และ ๓๖๗๔๙-๒) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ และสาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ซึ่งเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ดังกล่าวเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จึงขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาคัดเลือกประธานกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ คน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกผู้แทน ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด จำนวน ๑ คน เพื่อทำหน้าที่ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกประธานกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ดรายงานต่อไป

ประธาน ทำไมต้องบอกว่าเป็นสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน

ผช.เลขานุการฯ ประกาศหลักเกณฑ์ได้กำหนดไว้ว่า สาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน คือ ๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา และ ๓) สาขาวิชาเอกภาษาต่างประเทศ

ประธาน ทำไมถึงบอกว่าเป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษ

ผช.เลขานุการฯ เนื่องจากไม่ใช่วิธีการสอบแข่งขันจากบุคคลภายนอกเป็นการทั่วไป แต่เป็นการคัดเลือกจากครูอัตราจ้างเดิม ซึ่งรับเงินค่าจ้างของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ประธาน ที่ประชุมจะเสนอท่านใด

นายสุเวชฯ ขอเสนอ นางเปรมจิต สีแซก

ประธาน มีท่านใดจะสอบถามหรือเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบคัดเลือกให้นางเปรมจิต สีแซก เป็นประธานกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ตามที่เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด รายงาน

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

(๑๘) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลตำบลคำพอุง อำเภอโพธิ์ชัย ได้รายงานขอความเห็นชอบการเลิกจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบเลิกจ้าง นายวัชรากร หรเพลิด ตำแหน่งคนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) และครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) เฉลี่ยติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี (ต้องปรับปรุง) โดยได้รับคะแนน ๖๐ คะแนน (คะแนนระดับดี คือ ๗๕ – ๘๔ คะแนน) ทั้งนี้ ขอเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

/ ๒. ขอความเห็นชอบ...

๒. ขอความเห็นชอบเลิกจ้าง นายสมยงค์ คำทองเทพ ตำแหน่งคนสวน อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) และครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) เฉลี่ยติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี (ต้องปรับปรุง) โดยได้รับคะแนน ๖๓.๒๐ คะแนน (คะแนนระดับดี คือ ๗๕ – ๘๔ คะแนน) ทั้งนี้ ขอเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลคำพอุง ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานในระหว่างสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง ผลปรากฏว่าพนักงานจ้างดังกล่าว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่า ระดับดี และนายกเทศมนตรีได้เสนอความเห็นในการเลิกจ้างต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด แล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

(๑๙) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๒๕๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๖ นั้น

ข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลจำนวน ๒๓ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีเหตุผล คือ เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และคณะอนุกรรมการฯ ได้เชิญนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และบุคลากรมาชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นในการปรับปรุงแผนดังกล่าวแล้ว เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิ (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ คือ เห็นชอบให้เทศบาลทั้ง ๒๓ แห่ง ปรับปรุงแผนอัตรากำลังได้ตามที่เทศบาลรายงาน สำหรับเทศบาลตำบลกู่กาสิงห์ คณะอนุกรรมการฯ เห็นชอบในหลักการปรับลดแผนอัตรากำลังที่ว่างอยู่เดิม ภายหลังจากการยุบเลิกตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังแล้ว ยังมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ก็ให้พิจารณาปรับลดตามระเบียบต่อไป สำหรับกรณีของเทศบาลตำบลโพนทราย และเทศบาลตำบลธงธานี ซึ่งมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละ ๓๘ ขึ้นไป ให้จัดทำแผนปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพื่อเสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด พิจารณาต่อไปด้วย

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๒๓ แห่ง ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีเหตุผลและความจำเป็นในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ตำแหน่งที่ขอปรับปรุงเป็นไปตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ซึ่งดำเนินการถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ทั้ง ๒๓ แห่ง ผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะอนุกรรมการฯ แล้ว สำหรับเทศบาลที่คณะอนุกรรมการฯ เห็นชอบโดยมีเงื่อนไขอื่น ๆ ก็ให้ปฏิบัติไปตามนั้น มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

/ มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบ สำหรับเทศบาลตำบลกู่กาสิงห์ ให้พิจารณาปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กรณีของเทศบาลตำบลโพนทราย และเทศบาลตำบลธงธานี ซึ่งมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละ ๓๘ ให้จัดทำแผนปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพื่อเสนอ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ดพิจารณาต่อไปด้วย

(๒๐) <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘</u>

ประธาน เชิญเลขานุการฯ

ผช.เลขานุการฯ ตามที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ตามคำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๑๙๕๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นั้น

ข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลจำนวน ๓๒ แห่ง ได้รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ต่อ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด และคณะอนุกรรมการฯ ได้ทำการตรวจประเมินตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมินที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด กำหนดแล้ว

เลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลทั้ง ๓๒ แห่ง ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เงื่อนไข และวิธีการที่ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบผลคะแนนต่อไป

ประธาน กระบวนการเรื่องนี้ ดำเนินการมาตลอดทั้งปีหรือไม่

ผช.เลขานุการฯ ใช่ เริ่มตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จนสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ประธาน มีท่านใดจะสอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u> เรื่องอื่น ๆ

ประธาน เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ ทิศทางของการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบล จะถูกจัดตั้งเป็นเทศบาลทั้งหมด และรัฐบาลชุดนี้จะให้ความสำคัญกับการบริหารราชการด้วยหลักความโปร่งใส ไร้ทุจริต ประกอบกับผมได้รับผิดชอบศูนย์ดำรงธรรมของจังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งปัจจุบันมีเรื่องร้องเรียนในลักษณะนี้จำนวนมาก โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่เป็นกลาง ไม่เที่ยงธรรม จังหวัดจึงเล็งเห็นว่า เทศบาลเป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง ควรประกาศตัวว่าเทศบาลของเราบริหารราชการด้วยหลักความโปร่งใส และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นเทศบาลต้นแบบนำร่องอำเภอละ ๑ แห่ง ก่อนก็ได้ ซึ่งจะทำให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านการสอบสวนวินัยลงไปได้ ความขัดแย้งในองค์กรก็ไม่เกิด ท่านใดจะแสดงความคิดเห็นในเรื่องนี้บ้าง

นายสุเวชฯ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด เข้าร่วมโครงการนี้กับ ป.ป.ช. มาแล้วตั้งปี ๒๕๕๖ ได้รับรางวัล อปท.ต้นแบบระดับประเทศ ปัจจุบันได้ขยายเครือข่ายไปยังเทศบาลและ อบต.ในจังหวัดร้อยเอ็ด ประมาณ ๒๐ กว่าแห่ง ประกอบกับเรื่องนี้เป็นนโยบายของท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด จึงคิดว่าน่าจะขอความร่วมมือกับเทศบาลทั้งจังหวัด ซึ่งมีพื้นฐานในเรื่องนี้อยู่แล้ว

/ ประธาน...

ประธาน จะได้นำเรียนท่านผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อจัดทำแนวทางประกาศเป็นนโยบายและมูลนิธิต่อต้านการทุจริตก็พยายามจะเข้ามามีบทบาทและสนับสนุน รวมทั้งท่านผู้บริหารของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ก็รับทราบและยินดีที่จะสนับสนุนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการโครงการดังกล่าวให้ด้วย มีท่านใดจะเพิ่มเติม หรือเสนอเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

เลิกประชุม **เวลา ๑๖.๑๐ น.**

ผู้พิมพ์

(นางจารุณี รักสวนจิก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด

ผู้บันทึก

(นายศราวุธ บุญชูวิทย์)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ตรวจทาน

(นายอินศร อุ่นใจ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด